

UN ÉTUDIANT

UN DIPLÔMÉ

UN EMPLOI

LICENCES PROFESSIONNELLES

IUT LYON 1 L'EXCELLENCE TECHNOLOGIQUE IUT.UNIV-LYON1.FR

2017





LICENCE PROFESSIONNELLE ^{GRH} GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

CE DIPLÔME FORME DES PROFESSIONNELS À LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES EN ENTREPRISE OU ORGANISATION.

PUBLICS CONCERNÉS

→ EFFECTIF 25 ÉTUDIANTS

→ PRÉ-REQUIS BAC +2

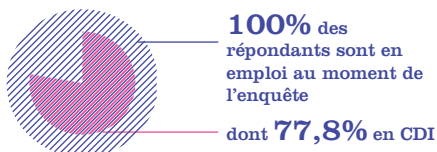


→ STATUT :

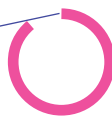
CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION OU
D'APPRENTISSAGE, PLAN DE FORMATION, CONGÉ
INDIVIDUEL DE FORMATION (CIF), VALIDATION
DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE.

STATISTIQUES JUIN 2016, DIPLÔMÉS 2013

TAUX DE RETOUR DE 86,4%
19 RÉPONDANTS



88,9% des répondants
pensent que la formation
est un bon moyen d'accès à
l'emploi



Département Gestion des Entreprises
et des Administrations
1, rue de la Technologie
69622 VILLEURBANNE
Responsable pédagogique :
Mme BOISSERIN
Tel : 04.72.69.21.68
Mail : iut.lp.grh@univ-lyon1.fr

Service Formations Alternances, Relations
Entreprises :
Tel : 04.72.69.20.11
Mail : iut.fare@univ-lyon1.fr

OBJECTIFS DU DIPLÔME

Former des techniciens ou des cadres à la gestion des ressources humaines à travers une double compétence : la maîtrise du droit du travail et des obligations administratives en découlant pour gérer le personnel et développer les ressources humaines (droit social, gestion de la paie, réglementation, logiciels de gestion, protection sociale, pilotage social), et la maîtrise des outils et pratiques liés à l'aspect opérationnel des Ressources Humaines (formation professionnelle, motivation, recrutement, GPEC pratiques de management, communication). Pour répondre aux besoins des entreprises, l'accent est particulièrement mis sur la gestion administrative des ressources humaines.

CONTENU DE LA FORMATION

- Gestion des emplois et des compétences : politiques de l'emploi et des compétences (problématiques RH, ingénierie de la formation, gestion des recrutements, gestion prévisionnelle des effectifs et des compétences), politiques de motivation des RH, pilotage social et performance sociale, management humain, communication (développement personnel, communication interne) ;
- Gestion administrative du personnel : droit social, gestion de l'effectif et obligations légales, gestion de la paie et informatisation, gestion de la masse salariale, protection sociale, relations sociales dans les PME-PMI, Droit Fiscal RH ;
- Activités transverses à la GRH : psychosociologie des organisations, économie de l'emploi, informatique de gestion, contrôle de gestion RH, outils et méthodes statistiques appliqués aux sciences sociales, anglais professionnel ;
- Projets tuteurés ;
- Pratique professionnelle : contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.

INSERTION PROFESSIONNELLE

- Assistant / Adjoint Ressources Humaines,
- Technicien en gestion et administration du personnel,
- Gestionnaire de la paie,
- Chargé du développement des Ressources Humaines,
- Chargé de recrutement, Assistant recrutement,
- Assistant formation professionnelle.

ORGANISATION DE LA FORMATION

- Durée de la formation : 1 an en alternance ;
- Formation de base : Cours - TD - TP - Études de cas - Projets ;
- 38 semaines en entreprise (3 jours en entreprise, 2 jours en formation).

PARTENARIAT

Depuis sa création en 2007, l'équipe de la licence professionnelle GRH a créé de nombreux partenariats avec des entreprises de la région Rhône Alpes. Elle accompagne les étudiants dans leurs recherches d'entreprise grâce à ce réseau. Ces partenariats permettent aussi l'intervention de nombreux professionnels sous forme de cours, de conférences, séminaires ou à travers la participation à des projets communs.



IUT.UNIV-LYON1.FR

**SITE
BOURG-EN-
BRESSE**

71 rue Peter Fink
01000 Bourg-en-Bresse

**SITE
VILLEURBANNE
DOUA**

1, rue de la Technologie
69622 Villeurbanne Cedex

**SITE
VILLEURBANNE
GRATTE-CIEL**

17, rue France
69627 Villeurbanne Cedex